



CONSILIUL JUDEȚEAN TELEORMAN
SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ ALEXANDRIA
Alexandria, Str. Libertății nr. 1, jud. Teleorman
Cod fiscal: 4253650
Cont: RO21TREZ6065006XXX007310
Tel./Fax: 0247/314.873,0247/311.836



BAREM SUBIECTE

CONCURS SEF SERVICIU MEDICINA LEGALA DIN DATA DE 03.06.2021

1. Enumerati contractele incheiate de spitalele publice din rețeaua autorității administrației publice locale cu direcțiile de sănătate publică județene.

R: ART. 194

Spitalele publice din rețeaua autorităților administrației publice locale încheie contracte cu direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, pentru:

- a) implementarea programelor naționale de sănătate publică;
(1 punct)
- b) asigurarea drepturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în cadrul cabinetelor medicale cuprinse în structura organizatorică aprobată în condițiile legii: cabinete de medicină sportivă, planning familial, HIV/SIDA, distrofici, TBC, LSM; **(3 puncte)**
- c) asigurarea drepturilor salariale ale personalului care desfășoară activitatea de cercetare științifică în condițiile legii; **(1 punct)**
- d) asigurarea cheltuielilor de natura bunurilor și serviciilor necesare cabinetelor medicale de medicină sportivă, cabinete TBC, cabinete LSM, cuprinse în structura organizatorică a spitalului, aprobate în condițiile legii; **(2 puncte)**
- e) asigurarea cheltuielilor prevăzute la art. 100 alin. (7) și, după caz, alin. (8) pentru UPU și CPU cuprinse în structura organizatorică a spitalelor de urgență, aprobate în condițiile legii; **(2 puncte)**
- f) asigurarea drepturilor salariale pentru rezidenți în toată perioada rezidențiatului, anii I-VII. **(1 punct)**

2. Care sunt conflictele de interese a funcției de manager?

R: ART.178

(2) Constituie conflict de interese:

- a) deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către

soțul/soția, rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei în cauză; **(4 puncte)**

b) deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager; **(3 puncte)**

c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager. **(3 puncte)**

3. Enumerati 10 situatii in care inceteaza contractul de management si respectiv contractul de administrare.

R: ART. 184

(1) Contractul de management și, respectiv, contractul de administrare încetează în următoarele situații:

a) la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;

(0,5 puncte)

b) la revocarea din funcție a managerului, în cazul nerealizării indicatorilor de performanță ai managerului spitalului public, prevăzuți în contractul de management, timp de minimum un an, din motive imputabile acestuia, și/sau în situația neîndeplinirii culpabile a celorlalte obligații ale managerului;

(la 22-11-2016 Litera b) din Alineatul (1) al Articolului 184 , Capitolul III , Titlul VII a fost modificată de Punctul 13, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 79 din 16 noiembrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 22 noiembrie 2016);

(0,5 puncte)

c) la revocarea din funcție a persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director în cazul nerealizării indicatorilor specifici de performanță prevăzuți în contractul de administrare, timp de minimum un an, din motive imputabile acestora, și/sau în situația neîndeplinirii culpabile a celorlalte obligații ale acestora;

(la 22-11-2016 Litera c) din Alineatul (1) al Articolului 184 , Capitolul III , Titlul VII a fost modificată de Punctul 13, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 79 din 16 noiembrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 22 noiembrie 2016);

(0,5 puncte)

d) prin acordul de voință al părților semnatare; **(0,5 puncte)**

e) la apariția unei situații de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute de lege; **(0,5 puncte)**

f) în cazul nerespectării termenului de înlăturare a motivelor de incompatibilitate ori de conflict de interese prevăzut la art. 178 alin. (4);

(la 22-11-2016 Litera f) din Alineatul (1) , Articolul 184 , Capitolul III , Titlul VII a fost modificată de Punctul 13, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 79 din 16 noiembrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 22 noiembrie 2016);

(0,5 puncte)

g) la decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului; **(0,5 puncte)**

h) în cazul falimentului persoanei juridice, manager al spitalului, potrivit legii;

(la 22-11-2016 Litera h) din Alineatul (1) , Articolul 184 , Capitolul III , Titlul VII a fost modificată de Punctul 13, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 79 din 16 noiembrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 22 noiembrie 2016);

(0,5 puncte)

i) la împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege;

(0,5 puncte)

j) în cazul în care se constată abateri de la legislația în vigoare care pot constitui un risc iminent pentru sănătatea pacienților sau a salariaților; **(0,5 puncte)**

k) în cazul neacceptării de către oricare dintre membrii comitetului director a oricărei forme de control efectuate de instituțiile abilitate în condițiile legii; **(0,5 puncte)**

l) în cazul refuzului colaborării cu organele de control desemnate de instituțiile abilitate în condițiile legii;

(0,5 puncte)

m) în cazul în care se constată de către organele de control și instituțiile abilitate în condițiile legii abateri de la legislația în vigoare care sunt imputabile managerului sau, după caz, oricăruia dintre membrii comitetului director și care, deși remediabile, nu au fost remediate în termenul stabilit de organele sau instituțiile respective;

(la 22-11-2016 Litera m) din Alineatul (1) , Articolul 184 , Capitolul III , Titlul VII a fost modificată de Punctul 13, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 79 din 16 noiembrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 22 noiembrie 2016);

(0,5 puncte)

n) nerespectarea măsurilor dispuse de ministrul sănătății în domeniul politicii de personal și al structurii organizatorice sau, după caz, a măsurilor dispuse de ministrul/conducătorul instituției pentru spitalele din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie; **(0,5 puncte)**

o) dacă se constată că managerul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru exercitarea funcției de manager; **(0,5 puncte)**

p) în cazul existenței a 3 luni consecutive de plăți restante, a căror vechime este mai mare decât termenul scadent de plată, respectiv a arieratelor, în situația în care la data semnării contractului de management unitatea sanitară nu înregistrează arierate; **(0,5 puncte)**

q) în cazul nerespectării graficului de eşalonare a plăților arieratelor, asumată la semnarea contractului de management, în situația în care la data semnării contractului de management unitatea sanitară înregistrează arierate. **(0,5 puncte)**

r) în cazul denunțării unilaterale a contractului de către manager sau, după caz, de către membrul comitetului director, cu condiția unei notificări prealabile scrise transmise cu minimum 30 de zile calendaristice înainte de data încetării contractului.

(la 22-11-2016 Alineatul (1) din Articolul 184 , Capitolul III , Titlul VII a fost completat de Punctul 14, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 79 din 16 noiembrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 938 din 22 noiembrie 2016); **(0,5 puncte)**

s) ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămănerii definitive a hotărârii judecătorești;

(la 01-03-2018 Alineatul (1) din Articolul 184 , Capitolul III , Titlul VII a fost completat de Punctul 22, Articolul I din

ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 8 din 22 februarie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 190 din 01 martie 2018); (0,5 puncte)

ș) când printr-o hotărâre judecătorească definitivă s-a dispus condamnarea managerului pentru săvârșirea unei infracțiuni contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni care împiedică îndeplinirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției.

(la 01-03-2018 Alineatul (1) din Articolul 184 , Capitolul III , Titlul VII a fost completat de Punctul 22, Articolul I din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 8 din 22 februarie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 190 din 01 martie 2018). (0,5 puncte)

4. Care sunt membrii Consiliului de Administratie pentru spitalele publice din rețeaua autoritatilor administratiei publice locale?

R: ART. 187

(2) Membrii consiliului de administrație pentru spitalele publice din rețeaua autorităților administrației publice locale sunt:

a) 2 reprezentanți ai Ministerului Sănătății sau ai direcțiilor de sănătate publică județene sau a municipiului București, iar în cazul spitalelor clinice un reprezentant al Ministerului Sănătății sau al direcțiilor de sănătate publică județene sau a municipiului București; **(2 puncte)**

b) 2 reprezentanți numiți de consiliul județean ori consiliul local, după caz, respectiv de Consiliul General al Municipiului București, din care unul să fie economist; **(2 puncte)**

c) un reprezentant numit de primar sau de președintele consiliului județean, după caz; **(2 puncte)**

d) un reprezentant al universității sau facultății de medicină, pentru spitalele clinice; **(2 puncte)**

e) un reprezentant al structurii teritoriale a Colegiului Medicilor din România, cu statut de invitat; **(1 punct)**

f) un reprezentant al structurii teritoriale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu statut de invitat. **(1 punct)**

5. Din ce surse se constituie fondul de dezvoltare al spitalului?

R: ART. 204

(1) Fondul de dezvoltare al spitalului se constituie din următoarele surse:

a) cotă-parte din amortizarea calculată lunar și cuprinsă în bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului, cu păstrarea echilibrului financiar; **(2 puncte)**

b) sume rezultate din valorificarea bunurilor disponibile, precum și din cele casate cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare; **(2 puncte)**

c) sponsorizări cu destinația "dezvoltare"; **(2 puncte)**

d) o cotă de 20% din excedentul bugetului de venituri și cheltuieli înregistrat la finele exercițiului financiar; **(2 puncte)**

e) sume rezultate din închirieri, în condițiile legii. **(2 puncte)**

6. Enumerati drepturile sefului de sectie/laborator sau serviciu conform Ordinului MS nr. 320/2007.

R:A.1. Drepturile șefului de secție/laborator/serviciu medical:

1. dreptul la concediu de odihnă anual, conform prevederilor legale; **(2 puncte)**
2. dreptul de a fi sprijinit, la cerere, de către manager, consiliul medical și comitetul director în implementarea activităților specifice; **(2 puncte)**
3. dreptul la informare nelimitată asupra activității secției/laboratorului sau serviciului medical, având acces la toate documentele privind activitatea medicală și economico-financiară a acesteia/acestuia; **(2 puncte)**
4. dreptul de a suspenda, pe perioada existenței contractului de administrare, eventualul contract de muncă încheiat cu o altă instituție publică din domeniul sanitar; **(2 puncte)**
5. dreptul să desfășoare activitate conform pregătirii profesionale în secția/laboratorul sau serviciul medical în care deține funcția de conducere. **(2 puncte)**

7. Scopul donarii si a transplantului de organe.

R: ART. 141

(1) Donarea și transplantul de organe, țesuturi și celule de origine umană se fac în scop terapeutic, cu asigurarea unor standarde de calitate și siguranță în vederea garantării unui nivel ridicat de protecție a sănătății umane, în condițiile prezentului titlu. **(4 puncte)**

(2) Prezenta lege se aplică donării, testării, evaluării, prelevării, conservării, distribuirii, transportului și transplantului de organe, țesuturi și celule de origine umană destinate transplantului. **(3 puncte)**

(3) În cazul în care astfel de organe, țesuturi și celule de origine umană sunt utilizate în scopul cercetării, prezenta lege nu se aplică decât dacă acestea sunt destinate transplantului uman. **(3 puncte)**

8. Titlul X- Asigurarile voluntare de sanatate

Care sunt elementele contractului de asigurare voluntara?

R: Contractul de asigurare voluntară de sănătate
ART. 353

Contractul de asigurare voluntară de sănătate trebuie să cuprindă, pe lângă elementele obligatorii, și următoarele elemente:

- a) lista coplăților pentru asigurări voluntare de sănătate de tip complementar; **(2 puncte)**
- b) lista serviciilor din asigurarea voluntară suplimentară; **(2 puncte)**
- c) lista furnizorilor agreeți; **(2 puncte)**
- d) modalitatea de contactare a acestora, direct sau prin intermediul unui departament de asistență a asiguraților; **(2 puncte)**
- e) drepturile și obligațiile părților, cu evidențierea clară a riscului de îmbolnăvire individual; **(0,5 puncte)**
- f) modalitățile de decontare a serviciilor medicale; **(0,5 puncte)**

g) modalitățile de încetare a valabilității contractului;
(0,5 puncte)

h) modalitățile de soluționare a eventualelor litigii.
(0,5 puncte)

9. Titlul XII- Exerțitarea profesiei de medic.Organizarea si functionarea Colegiului Medicilor din Romania.

Nedemnitati si incompatibilitati in exerțitarea profesiei de medic.

R: SECȚIUNEA a 2-a

Nedemnități și incompatibilități

ART. 388

Este nedemn de a exerțita profesia de medic:

a) medicul care a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni contra umanității sau vieții în împrejurări legate de exerțitarea profesiei de medic și pentru care nu a intervenit reabilitarea; **(2,5 puncte)**

b) medicul căruia i s-a aplicat pedeapsa interdicției de a exerțita profesia, pe durata stabilită, prin hotărâre judecătorească sau disciplinară. **(2,5 puncte)**

ART. 389

(1) Exerțitarea profesiei de medic este incompatibilă cu:

a) calitatea de angajat sau colaborator al unităților de producție ori de distribuție de produse farmaceutice sau materiale sanitare; **(1 punct)**

b) starea de sănătate fizică sau psihică necorespunzătoare pentru exerțitarea profesiei medicale. **(1 punct)**

(2) Pe timpul stării de incompatibilitate se suspendă dreptul de exerțitare a profesiei. **(1 punct)**

(3) În termen de 10 zile de la apariția situației de incompatibilitate, medicul este obligat să anunțe colegiul al cărui membru este. **(1 punct)**

(4) La solicitarea medicului, la sesizarea oricărei persoane, instituții sau autorități interesate, președintele colegiului din care face parte medicul poate constitui o comisie specială, pentru fiecare caz în parte, alcătuită din 3 medici primari, pentru a confirma sau a infirma situația de incompatibilitate. **(1 punct)**

10. Titlul XVII- Inițierea, organizarea si functionarea Scolii Naționale de Sanatate Publica si Management Sanitar.

Care este menirea, scopul si rolul Scolii Naționale de Sanatate Publica, Management si Perfectionare in Domeniul Sanitar Bucuresti?

R: ART. 693

(1) Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfectionare în Domeniul Sanitar București, denumită în continuare SNSPMPDSB, funcționează ca instituție de drept public cu personalitate juridică română, finanțată integral din venituri proprii în coordonarea Ministerului Sănătății, iar coordonarea academică se stabilește prin hotărâre a Guvernului. SNSPMPDSB

funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismentele și conduce evidența contabilă în regim economic. **(2 puncte)**

(2) SNSPMPDSB va organiza și va desfășura cursuri de atestat, cursuri de scurtă durată și alte tipuri de cursuri specifice în domeniul managementului sanitar, cu precădere pentru personalul ce lucrează în domeniul sanitar, inclusiv în administrația publică sanitară, având dreptul de a elibera certificate de absolvire și diplome, fiind responsabil național pentru atestatele de pregătire complementară în managementul serviciilor de sănătate, economie sanitară și management financiar și în managementul cabinetului medical și promovarea sănătății. **(2 puncte)**

(3) SNSPMPDSB va organiza și va desfășura cursuri universitare de masterat, inclusiv în parteneriat cu instituții de profil naționale și internaționale, cu respectarea prevederilor legale în vigoare. **(2 puncte)**

(4) SNSPMPDSB este instituție specializată care asigură formarea și perfecționarea funcționarilor publici din sistemul sanitar și al asigurărilor de sănătate, conform obligației prevăzute în legislația aplicabilă funcționarilor publici, fiind abilitată și recunoscută în acest sens. **(2 puncte)**

(5) Certificatele și diplomele eliberate de SNSPMPDSB sunt recunoscute de Ministerul Sănătății și Ministerul Educației și Cercetării Științifice și sunt opozabile terților. **(2 puncte)**